Kostenbeteiligung Überbrückungszuschuss
Arbeitgeberin Stadt Zürich ab 1. Januar 2018

Rücktrittsalter	Prozentsatz
60 Jahre	30 %
61 Jahre	40 %
62 Jahre	60 %
63 Jahre	65 %
64 Jahre	70 %

Übergangsbestimmungen 2018 bis 2021

	Rücktrittsjahr				
Jahrgang	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
1953	Alter 64: 62 % Alter 63: 62 %	Alter 65: -- Alter 64: 70 %	Alter 66: -- Alter 65: --	Alter 67: -- Alter 66: --	Alter 68: -- Alter 67: --
1954	Alter 63: 62 % Alter 62: 62 %	Alter 64: 70 % Alter 63: 65%	Alter 65: -- Alter 64: 70 %	Alter 66: -- Alter 65: --	Alter 67: -- Alter 66: --
1955	Alter 62: 62 % Alter 61: 62 %	Alter 63: 65% Alter 62: 60%	Alter 64: 70 % Alter 63: 65%	Alter 65: -- Alter 64: 70 %	Alter 66: -- Alter 65: --
1956	Alter 61: 62 % Alter 60: 62 %	Alter 62: 60% Alter 61: **62 %**	Alter 63: 65% Alter 62: 60%	Alter 64: 70 % Alter 63: 65%	Alter 65: -- Alter 64: 70 %
1957	Alter 60: 62 % Alter 59: 62 %	Alter 61: **62 %** Alter 60: **62 %**	Alter 62: 60% Alter 61: **62 %**	Alter 63: 65% Alter 62: 60%	Alter 64: 70 % Alter 63: 65%
1958	Alter 59: 62 % Alter 58: 62 %	Alter 60: **62 %** Alter 59: **62 %**	Alter 61: **62 %** Alter 60: **62 %**	Alter 62: 60% Alter 61: **62 %**	Alter 63: 65% Alter 62: 60%
1959	Alter 58: 62 % Alter 57: --	Alter 59: **62 %** Alter 58: **62 %**	Alter 60: **62 %** Alter 59: **62 %**	Alter 61: **62 %** Alter 60: **62 %**	Alter 62: 60% Alter 61: **62 %**
1960	Alter 57: -- Alter 56: --	Alter 58: -- Alter 57: --	Alter 59: -- Alter 58: --	Alter 60: 30 % Alter 59: --	Alter 61: 40 % Alter 60: 30 %
1961	Alter 56: -- Alter 55: --	Alter 57: -- Alter 56: --	Alter 58: -- Alter 57: --	Alter 59: -- Alter 58: --	Alter 60: 30 % Alter 59: --